



# ¿Gestionas las Relaciones Laborales o sólo respondes cuando surgen problemas?



Los especialistas no solo gestionan **conflictos y minimizan riesgos**, los eliminan antes de que **destruyan la estabilidad, continuidad operacional y armonía laboral** del Negocio de su Empresa.

Descubre cómo anticiparte y mantener tu Empresa en **control**, **reduce al mínimo los riesgos legales del negocio y asegura el cumplimiento normativo laboral**.

En un **entorno laboral ideal, desde la arista legal, cada vez más regulado** y pro-trabajador, es perentorio que los ejecutivos, profesionales y especialistas **dominen los procesos clave** de Contratación, Negociación Colectiva y Cese Laboral (Término del Contrato Individual de Trabajo) para garantizar la estabilidad y rentabilidad de sus Empresas, mientras **cumplen con la normativa laboral vigente y construyen relaciones laborales dialogantes, colaborativas, empáticas, armónicas, predictivas y confiables.**

Descubre cómo este **programa de entrenamiento** te ayudará a proteger tu Negocio, construir relaciones laborales sostenibles, hacer de manera más eficiente, ágil y armónica tu trabajo.



---

# Pilares de una Gestión Laboral Efectiva y Sostenible

A través de este **programa de entrenamiento**, aprenderás a dominar los aspectos clave que te permitirán proteger la Empresa y mantener relaciones laborales y de trabajo sostenibles en el tiempo.

Con un enfoque preventivo práctico y alineado con la normativa legal laboral vigente, te llevarás herramientas que podrás aplicar de inmediato.

El **programa de entrenamiento** se enfoca en cuatro aspectos clave que te ayudarán a gestionar de manera más **eficiente, ágil y armónica** el relacionamiento laboral, **mitigar riesgos y contingencia legales**.

# Módulos

## Programa de Entrenamiento

### Mitigación de Riesgos del Negocio y Contingencias Laborales

Módulo Contratación Duración 4 horas	Módulo Formalidades Cese Contractual Duración 4 horas	Módulo Planificación Término Relación Laboral Duración 4 horas	Módulo Finiquito de Trabajo Duración 4 horas	Módulo Negociación Colectiva Reglada / No Reglada Duración 8 horas
1.- Introducción contrato individual de trabajo.	1.- Introducción formalidad cese contractual.	1.- Introducción planificación término relación laboral.	1.- Introducción Finiquito de Trabajo.	1.- Introducción negociación colectiva.
2.- Elementos del contrato de Trabajo.	2.- Causales de terminación del contrato individual de trabajo. Objetivas – Voluntad de las Partes – Caducidad imputable al Trabajador.	2.- Evaluación y planificación del despido y término relación laboral.	2.- Requisitos (garantías legales) – Regla Especial del “Derecho Laboral” del Finiquito de Trabajo.	2.- Planificación y programación del proceso de negociación colectiva reglada y no reglada.
3.- Dependencia y subordinación – Presencia en diferentes supuestos.	3.- Recargo (%) indemnización legal término de contrato individual de trabajo.	3.- Protecciones especiales al despido - Fuero laboral.	3.- Excepciones al poder liberatorio del finiquito de trabajo.	3.- Esquema y estandarización del proceso de negociación colectiva.
4.- Elementos propios de la relación laboral.	4.- Protecciones especiales al Término del Contrato Individual de Trabajo - Fuero laboral.	4.- Situaciones especiales de protección al despido y término relación laboral.	4.- Efectos que Produce un Finiquito de Trabajo – Poder liberatorio – Valor probatorio – Mérito ejecutivo.	4.- Estructura y elaboración estratégica del cronograma de la Negociación Colectiva Reglada.
5.- Fuente Normativa – Código del Trabajo.	5.- Término de Contrato individual de trabajo – Carta de despido.	5.- Elección de causal de despido - Fuente normativa Código del Trabajo.	5.- La Reserva de Derecho Consignada Finiquito de Trabajo.	5.- Fuente Normativa – Código del Trabajo libro IV.
6.- Casos Prácticos, para la mitigación de riesgos y contingencias laborales.	6.- Casos Prácticos, para la mitigación de riesgos y contingencias laborales.	6.- Casos Prácticos, para la mitigación de riesgos y contingencias laborales.	6.- Casos Prácticos, para la mitigación de riesgos y contingencias laborales.	6.- Casos Prácticos, para la mitigación de riesgos y contingencias laborales.

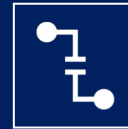
---

## El Poder de un Contrato Individual de Trabajo: Dale Seguridad a tu Negocio y Establece Límites Claros

*Anticipa los riesgos y protege el futuro de tu Empresa desde el momento en que el **Trabajador** inicia sus funciones como dependiente, lo que se traducirá en la firma de un **Contrato Individual de Trabajo**.*



Aprende a crear contratos individuales de trabajo que no solo cumplan con la normativa legal, sino que **protejan estratégicamente y operativamente** a tu empresa, evitando futuros conflictos y riesgos laborales.



Deja claras las responsabilidades de cada parte desde el inicio y asegura que **cada Trabajador conozca sus derechos, límites y obligaciones**, minimizando riesgos de denuncias, demandas y juicios laborales y financieros a largo plazo.



Un mal contrato individual de trabajo puede **costarte mucho más que tiempo**; garantiza que cada relación laboral comience con bases sólidas y seguras.

---

## Planifica el Cese Laboral (Término Contrato Individual de Trabajo) de Forma Estratégica para Minimizar Impactos en el Negocio y Proteger la Estabilidad de tu Empresa

*Un Término de Contrato Individual de Trabajo bien planificado no solo protege tu Empresa, sino que también **reduce al mínimo los riesgos legales y asegura el cumplimiento normativo**, reduciendo la incertidumbre entre los Trabajadores.*



Aprende cómo diseñar una **estrategia de cese laboral (Término Contrato Individual de Trabajo)** que minimice el impacto en la continuidad operacional de la Empresa,



**Evita alteraciones en la productividad** al planificar con antelación el Término del Contrato Individual de Trabajo y gestionar la transición de manera eficiente.



**Preserva la moral del equipo** al gestionar el cese laboral de forma respetuosa, asegurando que se mantenga la confianza y el compromiso.

---

## Ejecuta el Cese Laboral (Término Contrato Individual de Trabajo) y Finiquitos de Trabajo, Minimizando Riesgos Legales para el Negocio y Protege la Estabilidad de Tu Empresa

*Un Término de Contrato Individual de Trabajo aplicado de forma correcta no solo es un derecho del Trabajador, sino una herramienta crucial para proteger la estabilidad de tu Empresa y evitar problemas laboral - legal del Negocio.*



Aprende cómo ejecutar el cese contractual y finiquitos de trabajo, siguiendo cada paso legal y **formalidad exigida por la ley**, asegurando que tu Empresa esté siempre protegida.



Evita **denuncias reclamaciones laborales y conflictos post-despido** cumpliendo con todas las obligaciones y derechos de los Trabajadores, establecidos en el contrato individual de trabajo y en la normativa laboral.



**Garantiza un proceso de Cese Laboral que respete al Trabajador**, preservando la reputación de tu Empresa y manteniendo la confianza del resto del equipo.

---

# Co-Construye Negociaciones Colectivas que Protejan a tu Empresa y Logren Acuerdos Ganar- Ganar para el Negocio

*Domina y controla el **Proceso de Negociación Colectiva Reglada** y resguarda la estabilidad financiera de tu Negocio y el **Relacionamiento Laboral en la Empresa.***



Aprende estrategias, tácticas operativas avanzadas de negociación colectiva que te permitirán no solo **tomar el control y la posición dominante**, sino también **proteger los intereses estratégicos de tu Empresa y la continuidad operacional.**



**Minimiza el riesgo de conflictos esporádicos y huelgas prolongadas**, negociando de manera efectiva e identifica las necesidades de manera predictiva y dialogante.



**Asegura que cada paso del proceso de negociación colectiva esté alineado con el derecho regulatorio de la legislación laboral vigente**, evitando errores, sanciones, conflictos y/o nulidades.



---

## **Tu Oportunidad de Liderar Relaciones Laborales Exitosas Comienzan Aquí**

Este programa de entrenamiento no es sólo una capacitación, es una inversión en la estabilidad y el crecimiento de tu Negocio, apalancando tu Empresa.

Domina los procesos claves y asegura un futuro con armonía laboral, legal y construcción del puente laboral-social.



# ¿Por qué elegir este Programa de Entrenamiento?

*Programa de enfoque práctico y empírico que contempla los contenidos que todo Asesor, Especialista y Consultor laboral debe dominar y gestionar riesgos laborales.*

*Programa orientado a las exigencias de la regulación laboral actual.*

*Programa con foco en mantener la continuidad operacional y estabilidad financiera en todo momento, siendo aptos para dar respuesta oportuna a las necesidades que presente nuestro Negocio.*

*Programa conducente a generar relaciones laborales colaborativas, dialogantes, armoniosas y predictivas con todos los actores de la Empresa. Generando prácticas transparentes y honestas de ambas partes.*

**Dirigido a:** *Especialistas, Consultores de Relaciones Laborales, Recursos Humanos y otros profesionales, tales como ingenieros civiles, ingenieros comerciales, abogados y contadores auditores.*

**Modalidad:** *Presencial – Online.*

**Duración:** *24 horas.*

*Si estas interesado en saber más detalles del Programa de Entrenamiento en Mitigación de Riesgos del Negocio y Contingencias Laborales escríbenos a **contacto@thelaborbridge.com***

## Nuestro Equipo



### Omar Alberto González Silva

**Director Asociado de Relaciones  
Laborales**

Magister en Derecho del Trabajo de la Universidad de Los Andes, Facultad de Derecho, además de contar con un Diplomado en Derecho Laboral de la Empresa, de la misma Universidad de Los Andes. También ha cursado un Diplomado en Habilidades Directivas Comerciales en la Universidad Adolfo Ibáñez, un Diplomado en Calidad de Servicio y Gestión de Clientes en la misma Universidad, y un Diplomado en Administración y Gestión de Empresas en la Pontificia Universidad Católica de Chile, junto con un Diplomado en Gestión de Recursos Humanos en la Universidad de Chile. Es Administrador de Personal de la Universidad de Santiago de Chile.

Con más de 34 años de trayectoria en Empresas internacionales y multinacionales, de los cuales 22 años de experiencia en roles ejecutivos y gerenciales en el sector minero en Chile, como Gerente de Relaciones Laborales Corporativo en Grupo Komatsu Cummins Chile, así como en el ámbito de Consumo Masivo Embotelladora Andina (Coca-Cola), Transporte Metro de Santiago, Telecomunicaciones en Telefónica - Atento Chile.

Ha liderado más de 280 procesos de Negociación Colectiva, con la participación de 11.580 trabajadores en dichas negociaciones, acumulando más de 30.000 días personas dedicados a intervenciones en negociaciones tanto regladas como no regladas. Mantiene vínculos con más de 121 organizaciones sindicales y ha gestionado altos niveles de sindicalización, interactuando con más de 300 dirigentes sindicales. Su experiencia incluye 3 huelgas y 21 días de paralización, así como la intervención en 17 faenas o establecimientos mineros con procesos de negociación colectiva y baja conflictividad.

Es facilitador de equipos gerenciales, especialista en Relaciones Laborales y Negociaciones Colectivas, además de ser experto en Estrategia, Políticas, Modelos y Gestión de Procesos de Relaciones Laborales.