



¿Gestionas las Relaciones Laborales o sólo respondes cuando surgen problemas?

The Labor Bridge Consulting está aquí para ayudar a construir puentes en sus relaciones laborales para crear valor.

Av. Cerro el Plomo 5931, Oficina 1812, Las Condes, Santiago, Chile
Casa Matriz, Antofagasta

www.thelaborbridge.com

CONSTRUIMOS VALOR EN LAS RELACIONES LABORALES



¿QUIÉNES SOMOS?



● ● ● www.thelaborbridge.com

En **The Labor Bridge** potenciamos las Relaciones Laborales con un enfoque **estratégico en la gestión y la creación de valor**.

Combinamos más de **30 años de experiencia** con **modelos** de gestión **probados empíricamente** y **tecnología inteligente** para optimizar la **gestión sindical, negociaciones colectivas, gestión laboral de Empresas Contratistas y procesos críticos de Relaciones Laborales**.

Nuestro trabajo se centra en:

- Eficiencia y continuidad operativa.
- Control de riesgos y cumplimiento legal.
- Trazabilidad y visibilidad de datos.
- Pensamiento Crítico “CRITIC-AI™” para tomar decisiones inteligentes con tecnología.
- Apoyo al Core Business del negocio.

Transformamos la gestión laboral en un proceso **ágil, productivo y sustentable**, adaptado a cada organización.

NUESTRO FOCO



En **The Labor Bridge Consulting** trabajamos como tu socio estratégico, potenciando la gestión laboral con foco en tus necesidades y en la obtención de resultados concretos.

1

Diagnóstico inicial y trazado de ruta: Comenzamos cada asesoría con un levantamiento detallado de las necesidades de tu empresa. Junto a tu equipo de Relaciones Laborales, definimos las prioridades y trazamos el camino más efectivo para cerrar brechas y alcanzar resultados medibles.

2

Maximizar tus resultados en Relaciones Laborales: Implementamos modelos de gestión probados empíricamente y soportados en tecnología especializada para optimizar procesos, reducir riesgos, minimizar costos, anticipar contingencias, disponibilidad de data y mejorar productividad.

3

Asegurar cumplimiento y continuidad operativa: Asesoría experta en gestión laboral y sindical, garantizando el cumplimiento normativo legal, fortaleciendo la estabilidad y continuidad de tu operación.

4

Gestionar y controlar a las empresas contratistas: Implementamos un modelo integral para monitorear el cumplimiento de obligaciones laborales, reducir riesgos de pago por subrogación y mitigar riesgos con impactos operativos.

5

Complementar y potenciar a tu equipo: Entregamos herramientas, metodología y soporte experto para que tu equipo tome decisiones estratégicas y en base a inteligencia de data laboral sindical.



NUESTROS SERVICIOS DE CONSULTORÍA



MODELO Y ESTRATEGIA DE RELACIONES LABORALES

Diseñamos estrategias integrales de Relaciones Laborales Sindicales, adaptadas a la realidad y desafíos de cada organización.

Nuestro acompañamiento permite anticipar escenarios, fortalecer vínculos con los representantes sindicales, trabajadores, y supervisores, gestionar riesgos, asegurando Relaciones Laborales sostenibles y alineadas a los objetivos del negocio y apuntando a la creación de valor.



AGENDAS LABORALES CON ENFOQUE A CREAR VALOR

Acompañamos a los equipos de Relaciones Laborales en el diseño y entrenamiento para construir agendas de trabajo colaborativas, alineadas con la operación y con una visión de corto, mediano y largo plazo.

Buscamos generar valor tanto para la Empresa como para los sindicatos, promoviendo relaciones de cooperación bajo un enfoque “ganar-ganar” y preparando un terreno favorable para futuras negociaciones colectivas.

Dar seguimiento y trazabilidad a los compromisos de ambas partes a través de una plataforma tecnológica.



ASESORÍA Y MODELO DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Asesoramos en el proceso de negociación colectiva, utilizando un modelo previo de planificación estratégica que asegura eficiencia en cada etapa.

Nuestro enfoque se centra en anticipar escenarios, optimizar recursos y apoyar en el desarrollo del contrato meta, alineado a los objetivos organizacionales y de sostenibilidad laboral – sindical.



GESTIÓN LABORAL EMPRESAS CONTRATISTAS

Disponemos de un modelo integral con una plataforma tecnológica que permite gestionar de forma efectiva el ciclo completo de vida de los contratos con empresas contratistas, asegurando el cumplimiento de las obligaciones laborales.

Incorporamos un sistema de monitoreo permanente de sindicatos y negociaciones colectivas, junto con alertas tempranas para anticipar contingencias laborales, fortalecer la continuidad operativa y mitigar riesgos asociados al pago de subrogación conforme a la normativa vigente.

NUESTRAS SOLUCIONES TECNOLÓGICAS



PLATAFORMA TECNOLÓGICA DE GESTIÓN Y CONTROL RELACIONES LABORALES

Nuestra plataforma te ofrece una solución integral sistemática para gestionar y optimizar los procesos de Relaciones Laborales sindicales, administrar información de sindicatos, dirigentes sindicales, negociaciones colectivas (no Regladas y regladas), instrumentos colectivos, matriz de beneficios, agenda laboral (reuniones), perfiles generacionales y asegurar el cumplimiento normativo legal laboral.

Utilizar la inteligencia laboral con foco en una gestión más ágil, predictiva, con alertas tempranas e información confiable para la toma de decisiones y minimizar riesgos laborales.



PLATAFORMA NEGOCIACIÓN COLECTIVA (BITÁCORA PASO A PASO)

Disponemos de un modelo esquematizado, estandarizado, integrado y sistematizado, para gestionar y administrar los procesos de negociación colectiva, asegurando el cumplimiento normativo legal y toma de control.

Nuestra plataforma se apalanca en tecnología de **Inteligencia Artificial** y en la metodología de pensamiento crítico **CRITIC-AI™**, lo que permite utilizar un enfoque empírico, aplicado a entornos laborales de alta complejidad, con foco en una gestión estructurada, predictiva y ágil, respaldada en información confiable para la toma de decisiones., levantamiento de alertas tempranas, minimizando riesgos laborales en cada etapa del proceso de negociación colectiva.



PLATAFORMA TECNOLÓGICA DE GESTIÓN LABORAL EMPRESAS CONTRATISTAS

Nuestra plataforma tecnológica permite a las empresas principales controlar en línea todo el ciclo de vida de los contratos y trabajadores de empresas contratistas, reduciendo riesgos y garantizando continuidad operacional.

Permitiendo gestionar los siguientes puntos:

- **Gestión documental integral:** Desde la movilización, operación y desmovilización de trabajadores.
- **Monitoreo 100% de contratistas** (No por muestreo) con trazabilidad total.
- **Revisión especializada:** Análisis de documentos por profesionales expertos en materia laboral y cumplimiento legal.
- **Cumplimiento normativo:** respaldo en Ley de Subcontratación N° 20.123.
- **Plataforma en la nube** con acceso seguro, estados de cumplimiento claros.
- **Seguimiento y control** de las Negociaciones Colectivas.

DECISIONES INTELIGENTES EN LA ERA DE LA IA



MÉTODO CRITIC-AI™ FORMACIÓN EJECUTIVA PARA DECIDIR CON PENSAMIENTO CRÍTICO



El Método CRITIC-AI™ es una metodología única, diseñada para que ejecutivos y equipos de alto nivel desarrollen las capacidad de:

- Ejercitar el pensamiento crítico y analítico como habilidad clave para resolución de problemas (causa raíz).
- Formular las preguntas correctas (Prompts) a la inteligencia artificial, transformándola en un copiloto estratégico.
- Alfabetización digital, convertir datos en decisiones, utilizando la IA para analizar, proyectar y simular posibles escenarios.

A través de conferencias y talleres prácticos, los participantes vivirán una experiencia que combina:

- Aprendizaje aplicado con casos reales.
- Dinámicas colaborativas para entrenar el cuestionamiento estratégico.
- Uso guiado de agentes de IA que amplifican la capacidad de análisis y predicción.

El resultado: líderes y equipos que no solo deciden mejor, sino que también transforman la cultura organizacional hacia una gestión más ágil, ética y basada en evidencia.

CRITIC-AI™ no es solo una metodología. Es un cambio de mentalidad para el futuro. El Pensamiento Crítico no es solo una habilidad; es el "modelo mental" para tomar decisiones inteligentes con tecnología.

MODELO CRITIC-AI™ PLATAFORMA AGENTE DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL



El Modelo CRITIC-AI™ combina lo mejor del Pensamiento Crítico, el Pensamiento Estratégico, Análisis de Data y Alfabetización Digital, integrados en una plataforma tecnológica de última generación, impulsada por un agente de Inteligencia Artificial que funciona como un copiloto en la gestión de Negocio.

Con esta metodología, tu organización podrá:

- Analizar grandes volúmenes de información y transformarlos en insights claros y accionables.
- Predecir posibles escenarios antes de que ocurran, reduciendo incertidumbre y riesgos.
- Elevar la calidad de las decisiones, asegurando un proceso objetivo, fundamentado y sólido.
- Integrar la inteligencia artificial en la práctica diaria, sin reemplazar el criterio humano, sino potenciándolo a través de la Innovación.

CRITIC-AI™ no decide por ti. Te da el poder de decidir mejor.

Un sistema con una metodología diseñado para acompañar a líderes, ejecutivos y equipos de alto rendimiento en los momentos donde más importa.

NUESTRO EQUIPO



Sadí Medina Rojas
Director Ejecutivo

Ejecutivo con más de 40 años de experiencia en Recursos Humanos, Operaciones y Management Gerencial. Gerente Personal y Relaciones Laborales en Grupo AMSA – Minera Los Pelambres. Asesor Ejecutivo Gerencia General – Minera Michilla. Superintendente General Enami – Fundición & Refinería Ventanas. Superintendente General Enami – Fundición & Refinería Paipote. Jefe Departamento Química – Good Year Chile.

Consultorías en Minera Teck, Grupo Komatsu Cummins Chile, Newmont- GoldCorp Argentina, Anglo American Mina El Soldado y Minera Zaldivar.



Omar González Silva
Director Relaciones Laborales

Ejecutivo con más de 34 años de trayectoria en Empresas nacionales y multinacionales, en Recursos Humanos, Relaciones Laborales y Management Gerencial Gerente Corporativo Nacional - Grupo Komatsu Cummins Chile.

Co-creador de CRITIC-AI. Asesor y Consultor en diversas empresas.

Roles Gerenciales en Embotelladora Andina, Metro de Santiago y Telefónica Atento Chile. Combina experiencia ejecutiva estratégica con más de 280 procesos de Negociación Colectiva y participación de 11.580 trabajadores en dichas negociaciones.

Magister en Derecho Laboral del Trabajo Universidad de los Andes, Facultad de Derecho.



Luis Gómez Barrera
Director Asociado

Coach Ejecutivo, Consultor en Gestión de Personas. Con una amplia experiencia en gestión y diseño organizacional, gestión del cambio, relaciones laborales y negociación colectiva, gestión de talentos, compensaciones, desarrollo de competencias y hunting ejecutivo. Desempeñándose en grandes empresas locales y multinacionales de la industria minera (Minera Zaldivar. Cerro Colorado, Sandvik, Los Pelambres, Sierra Gorda y Caserones) como Superintendente, Gerente y Vicepresidente de Recursos Humanos, donde contribuyo al desarrollo y efectividad de los equipos de trabajo, potenciando el desarrollo de talentos y las habilidades para el desempeño en los puestos presentes y futuros.

Ingeniero Comercial, MBA Finanzas Corporativas Universidad de Chile.

NUESTRO EQUIPO



Pablo Medina Rodríguez
Director Comercial

Ejecutivo con 20 años de experiencia en Gestión Comercial, Ventas, Marketing, Operaciones, Coaching, Administración de personal y de procesos, Control de gestión y Management Gerencial en empresas como: Minera El Tesoro, CorreosChile, TNT Express Worldwide, Grupo Dominó y actualmente en emprendimientos propios.

Co-creador de CRITIC-AI. Asesor y Consultor en diversas empresas.

Ingeniero Comercial de la Universidad Diego Portales, MBA en la Pontificia Universidad Católica de Chile, Diplomado en Marketing Digital en la Universidad Finis Terrae. Creación de un modelo de gestión basado en una cultura de valor en Minera El Tesoro.



Arvind LudhArich
Director de Innovación & IA

Ejecutivo con más de 20 años de trayectoria en compañías tecnológicas y de consultoría. Líder de la unidad de Inteligencia Artificial de Seidor LATAM, donde ha impulsado proyectos en múltiples industrias, desarrollando soluciones de IA Generativa, Machine Learning y Computer Vision.

Co-creador de CRITIC-AI™. Especialista en liderar iniciativas de transformación digital en empresas de tecnología, telecomunicaciones, retail, minería y servicios financieros.

Liderazgo en más de 70 proyectos de inteligencia artificial implementados en clientes de gran escala. Diseño e implementación de productos propios como PriceMinder AI y MentoriX, con foco en monetización, eficiencia operacional y ventaja comparativa.

MBA, Ingeniero, Consultor y Ejecutivo Senior con foco en inteligencia artificial, automatización y modelos de ingresos recurrentes.

Participación en conferencias y medios especializados sobre el impacto de la IA en el liderazgo, el trabajo del futuro y la transformación del negocio.

NUESTRO EQUIPO



Marion Núñez Muñoz
Abogada Derecho Laboral & Compliance

Facultad de Derecho, Universidad de Los Andes, Diplomado en Derecho Laboral de la Empresa, Facultad de Derecho, Universidad de Los Andes, Diplomado Responsabilidad Civil, Derecho de Daños, U. Adolfo Ibáñez, Diplomado en Derecho y Libre Competencia, Universidad de Chile, Diplomado en Compliance Corporativo, U. Adolfo Ibáñez, Master en Derecho Tributario®, Universidad del Desarrollo, Licenciada en Ciencias Jurídicas, Universidad del Desarrollo, Bachillerato en Ciencias Sociales, Universidad del Desarrollo, Abogada.

Con más de 13 años de experiencia como Abogada Corporativa en la gestión de contratos comerciales, y asesorías, especialmente en materia de Derecho Regulatorio y compliance ligado a la empresa.

Con especialidad en derecho del Trabajo en la y gestión de estrategias individuales y colectivas de contratos de trabajo, relaciones laborales, en Gobiernos Corporativo, y Modelo de prevención del delito (Ley 20.393), entre otras..

Facilitadora de equipos de accionistas, directores y equipos gerenciales, especialista en derecho del trabajo individual y colectivo, definición de estrategia y de procesos en materia de derecho regulatorio y gobierno corporativo, estableciendo un robusto relacionamiento entre la junta de accionistas, la alta administración, el directorio.

 www.thelaborbridge.com



Ángel Soto
Director de Estrategias

Profesor Titular de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad de los Andes, Chile. Profesor invitado en varias universidades, entre las que destaca la Escuela de Altos Estudios en Ciencias Sociales (EHESS) de París.

Co-creador de CRITIC-AI. Asesor y Consultor en diversas empresas. Estudió Critical Thinking for Business en Cornell University, Behavioral Economics en Chicago University y es graduado en Estrategia de la National Defense University (EEUU). También cursó los programas de “Formación de nuevos directores” y “Negociación Estratégica” (ESE Business School).

PhD, MBA ESE Business School, MA. Ciencia Política y Licenciado en Historia, Pontificia Universidad Católica de Chile. Especialista en Pensamiento crítico en Economía & Negocios y en decisión estratégica. En el 2012 obtuvo el premio Templeton Freedom Awards en EEUU, en la categoría Social Entrepreneurship con su Serie “Emprendedores Latinoamericanos”.

Ha publicado varios libros y artículos, entre los que destaca más recientemente la coautoría de “Liderazgo Empresarial Femenino en la Historia de Chile” y “100 años de Impuesto a la Renta en Chile, 1924-2024”. Participación en conferencias y medios especializados

The Labor Bridge Consulting está aquí para ayudarle a **construir puentes en sus relaciones laborales.**

¡Esperamos trabajar juntos para lograr un entorno laboral más colaborativo, dialogante, predictivo y productivo!

Si desea obtener más información sobre nuestros servicios o programar una reunión, no dude en contactarnos:



www.thelaborbridge.com



+56 9 9679 0641 | +56 9 5638 1598



contacto@thelaborbridge.com



The Labor Bridge Consulting



@thelaborbridge



Av. Cerro el Plomo 5931, Oficina 1812, Las Condes, Santiago, Chile

